

Beschreibung des Abenteuers der KMU-HR-Merkblätter

Hintergrund und Herkunft

Das Walliser Wirtschaftsgefüge besteht aus überwiegend kleinen Unternehmen, die sich in der Regel auf Personen stützen, die mehrere Verantwortlichkeiten und Rollen innerhalb einer Organisation oder eines Unternehmens übernehmen. Obwohl das Personalmanagement genau eine dieser Tätigkeiten ist, herrscht dessen administrative Dimension manchmal vor. Es ist daher nicht immer einfach, einen klaren Überblick über bestimmte wichtige HRM-Themen zu haben, ihre Herausforderungen, Tools sowie den Mehrwert für das Unternehmen zu kennen.

Vor diesem Hintergrund hat der Verein HR Valais im Frühling 2024 eine Zusammenarbeit mit der HES-SO Valais-Wallis im Rahmen der Option Human Resources der Hochschule für Wirtschaft angeregt. Dieses Projekt zielte darauf ab, in Zusammenarbeit mit den Studierenden der HR-Option Merkblätter (Fact Sheets) und Ressourcen zu verschiedenen wesentlichen HRM-Praktiken für Führungskräfte und (HR-)Manager von KMUs, insbesondere für kleinere Unternehmen, zu erstellen.

Projektziele

- **Bereitstellung** klarer und praktischer Ressourcen in Form von Zusammenfassungen und konkreten Instrumenten für KMU-Führungskräfte und HR-Manager.
- **Verbreitung** von Best Practices im Personalwesen, die an den Walliser-Kontext angepasst sind.
- **Zukünftige** Absolventinnen und Absolventen der HR-Option in einen Professionalisierungsansatz einbeziehen, der direkt mit den Erwartungen des lokalen Arbeitsmarktes übereinstimmt.

Vorgehensweise und Zusammenarbeit mit der Hochschule für Wirtschaft

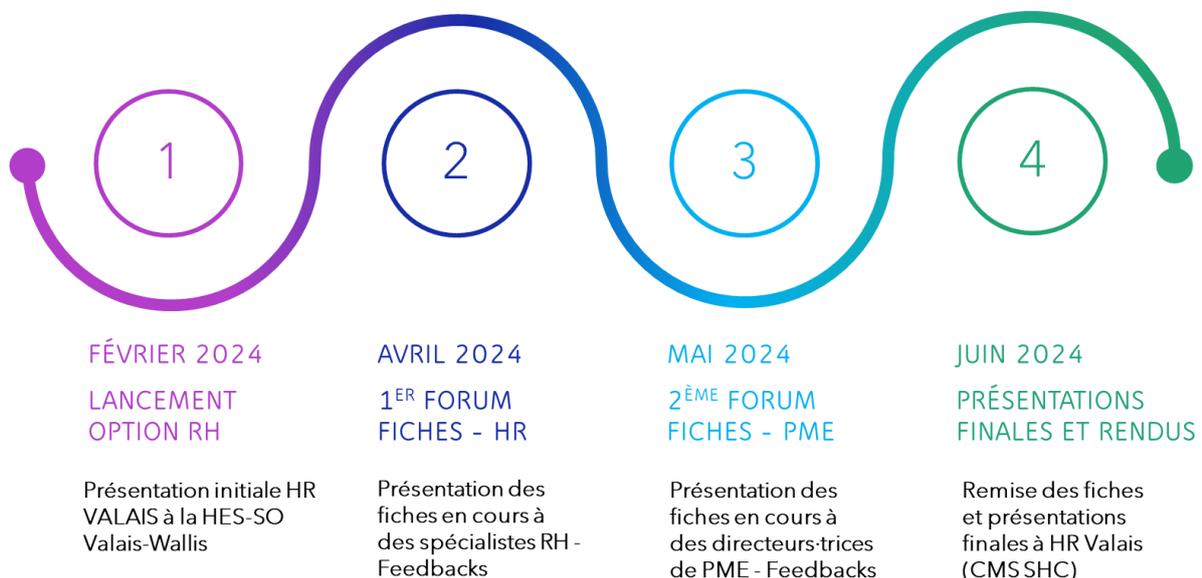
Das Projekt innerhalb der HR-Option an der Hochschule für Wirtschaft wurde in mehreren Phasen zwischen März und Juni 2024 durchgeführt. Nach der Auswahl der **vorgeschlagenen Themen** und der **Zusammenstellung der Gruppen** übernahm jedes Team die **Erstellung einer ersten Version der Merkblätter** auf der Grundlage einer Struktur, die gemeinsam von HR Valais und dem Leiter der HR-Option entwickelt worden war.

Zwei Highlights der Option waren die **"Merkblätter Foren"**, in denen Studierende ihre laufenden Arbeiten vorstellten:

- Die ersten Versionen der Blätter wurden auf dem **HR Merkblätter Forum vorgestellt**, an dem auch HR-Spezialisten aus verschiedenen Unternehmen teilnahmen.
- Die folgenden Versionen wurden auf dem **KMU Merkblätter Forum vorgestellt**, an dem auch KMU-Manager teilnahmen.

Diese beiden Foren ergänzten das Projekt und ermöglichten ein Feedback an die Studierenden und eine gemeinsame Entwicklung der Merkblätter mit den lokalen Wirtschaftsunternehmen, einerseits in Bezug auf den HR-Inhalt und andererseits in Bezug auf den Praxisbezug der Blätter an das Zielpublikum der KMU.

Schliesslich, nach Abschluss der Arbeiten im Juni 2024, präsentierten die Studierenden die Früchte ihrer Arbeit den Mitgliedern der Kommission HR Valais.



Weiterführung des Projekts unter der Leitung von HR Valais

Auf Grundlage der im Rahmen der Option HR durchgeführten Arbeiten wurden mehrere Schritte unternommen, um das Projekt zu realisieren und ihm einen Geltungsbereich über die Grenzen des Wallis hinaus zu verleihen. Da sich mehrere Unternehmen und Verbände entschieden haben, das Projekt finanziell zu unterstützen, war es möglich, alle Merkblätter grafisch zu überarbeiten. Ferner erfolgte eine Übersetzung der Merkblätter, um sie in drei Landessprachen (Französisch, Deutsch, Italienisch) kostenlos zur Verfügung zu stellen, insbesondere für die verschiedenen kantonalen Sektionen von HR Swiss. Im Rahmen dieser Schritte haben mehrere Stakeholder (HR-Spezialisten, Mitglieder des HR Valais Komitees, Mitglieder von Partnerverbänden usw.) die Merkblätter bearbeitet und Anpassungen vorgenommen, um sicherzustellen, dass die Inhalte mit den HR-Praktiken und den Erwartungen der Zielgruppe übereinstimmen.

Die Zukunft des Projekts: Aktualisierungen, Ergänzungen...

Nunmehr sind die Weichen für die Zukunft gestellt: es wird eine dauerhafte Zusammenarbeit mit der Hochschule für Wirtschaft der HES-SO Valais-Wallis geben, insbesondere in Form von studentischen Projekten in HR-Vertiefungsmodulen. Diese Zusammenarbeit konzentriert sich auf die Beobachtung von HR-Entwicklungen und -Trends, um die Merkblätter entsprechend anzupassen und den Inhalt der Merkblätter aktuell und relevant zu halten. Diese Arbeit könnte auch, je nach Bedarf, zur Erstellung neuer Merkblätter sowie zur Implementierung neuer Medien, insbesondere digitaler, führen, um die bestehenden Blätter zu vervollständigen.

Beteiligte Partner

- **HR Valais:** Initiator und Leiter des Projekts durch seinen Präsidenten Ludovic Bruchez und das Komitee, ein wichtiger Akteur bei der inhaltlichen und finanziellen Unterstützung des Projekts.
- **Hochschule für Wirtschaft der HES-SO Valais-Wallis (Option Human Resources):** Erste inhaltliche Entwicklung der Merkblätter mit 20 Studierenden*, betreut von Prof. Xavier Salamin, Leiter der HR-Option.
- **HR-Spezialisten und KMU-Manager:** Mitwirkende in Bezug auf Inhalte, Feedback, das den Studenten während des mehrmaligen Korrekturlesens der Merkblätter gegeben wird.
- **Sponsoren und finanzielle Unterstützung:** Finanzielle Unterstützung des Projekts für die grafische Gestaltung und Übersetzung der Ressourcen (HR Swiss, FER Valais, Raiffeisen, Textocreativ, Tipee). Der Verein HR Jura-Bienne hat zudem beschlossen, das Monitoring und Aktualisierung der Merkblätter finanziell zu unterstützen.

Wir bedanken uns herzlich bei allen Partnern, mit denen wir das Vergnügen hatten, diese Zusammenarbeit zu führen!

**Liste der Studierenden aus der HR Option-Klasse des Frühlingsemesters 2024 an der Hochschule für Wirtschaft (HES-SO Valais-Wallis), die an dem Projekt mitgewirkt haben:*

Ahmed Ibrahim ; Crettenand Adeline ; Di Tria Léa ; Dupuis Léa ; Fasel Laura ; Girod Maude ; Gourdin Yanick ; Henzi Charlotte ; Hulaj Valon ; Jeanningros Marie ; Laloy Luna ; Pedro Bénédicte ; Rinolfi Mélissa ; Rojas Vanessa; Silva Castro César; Stamm Milla; Stoianov Maeva ; Trisconi Fanny Martine ; Vuigner Mathieu ; Zenhäusern Céline